



**COMUNE DI OLBIA**  
*Provincia di Olbia - Tempio*



Comitato Unico di Garanzia

email: [cug@comune.olbia.ot.it](mailto:cug@comune.olbia.ot.it) | cod. Pronet: 264948

al Sig. Sindaco  
ai sig.ri Assessori Comunali

al Segretario Generale dott.ssa Stefania Cinzia Giua

a tutti i Dirigenti

ai componenti O.V.I. avv. Aldo Monea, dott. Claudio Geniale

ai dipendenti del Comune di Olbia, tramite email interna

**SEDE**

**p.c.**

alla R.S.U. del Comune di Olbia

**alle OO. SS. Territoriali;**

**CGIL F. P.**  
via del Piave - 07026 Olbia (OT)

**C.S.A.**  
Coordinamento provinciale di Olbia Tempio  
via La Maddalena, 20 - 07020 Palau (OT)

**FIST CISL**  
via Cimabue, n°12/b - 07026 Olbia (OT)

**UIL FPL**  
via Ghiberti, n.9 - 07026 Olbia (OT)

**Consigliera di parità Provincia Olbia-Tempio**  
Dr.ssa Rosalia Brundu

prot. n **31967** 3/5 del 17/03/2014

**Oggetto: I indagine di clima sul personale del Comune di Olbia promossa dal C.U.G.  
Trasmissione grafico e relazione e risultati dell'indagine.**

In allegato alla presente si trasmette l'elaborazione grafica degli esiti dell'indagine di clima espletata dal C.U.G. dal 1 al 18 ottobre 2013 al fine di conoscere il punto di vista dei lavoratori del Comune di Olbia riguardo; incentivi economici, mobilità interna, gestione risorse umane, merito e carriera, trasparenza, e svolgere così una verifica preliminare in merito alla percezione dell'attuazione dei principi di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro.

Di seguito alcune considerazioni generali desumibili dalle risposte e dalle osservazioni spiegate dai lavoratori, rilasciate in coda al questionario.

**1) Dati sul campione oggetto dell'indagine.**

Il campione può essere considerato valido e rappresentativo in quanto hanno risposto al questionario 67 uomini su 169, 67 donne su 171, 3 di categoria A, 33 di categoria B, 67 di categoria C, 30 di categoria D, 6 titolari di posizione organizzativa, 1 dirigente. Sono dunque presenti tutte le tipologie di dipendenti.

**2) Benessere nel luogo di lavoro**

E' emersa in modo netto l'esigenza di individuare figure di riferimento a sostegno del lavoratore nei momenti di difficoltà. L'86 % dei lavoratori ha infatti manifestato l'esigenza di un supporto psicologico costante all'interno dell'Ente.

**3) Incentivi economici e progressioni di carriera.**

E' parimenti stata manifestata in modo costante l'opinione secondo cui non sia sufficientemente garantita la trasparenza e la rotazione nell'attribuzione degli incentivi economici elargiti dall'ente a vario titolo (esclusa produttività e lavoro straordinario) nonché nell'ambito delle procedure di attribuzione delle Posizioni Organizzative. Il 95% del campione intervistato ritiene utile l'esistenza di un'istituzione che abbia il compito di tutelare il rispetto del principio di pari opportunità e imparzialità.

**4) Mobilità infrasettoriale.**

E' anche in questo caso emersa l'esigenza di un procedimento più trasparente, soprattutto in quanto lo stesso garantirebbe la possibilità di spostamento da uffici nei quali si vivono disagi e/o malesseri.

\*\*\* \*\*

Le conclusioni che possono trarsi dall'analisi del campione intervistato rappresentano che il "clima" esistente tra i lavoratori e le lavoratrici dipendenti del Comune di Olbia è quello di una certa critica, accompagnata da pessimismo e rassegnazione, riguardo i percorsi di crescita e carriera, in merito alla mobilità interna, sull'attribuzione delle posizioni organizzative nonché sulla redistribuzione di risorse economiche accessorie.

In relazione a quanto rilevato lo scrivente Comitato suggerisce l'adozione di procedure finalizzate a garantire il principio di trasparenza e imparzialità, avendo rilevato che tale modalità di gestione delle risorse umane, riverberando effetti positivi sul benessere nel luogo di lavoro, determinerebbe certamente un miglioramento della produttività complessiva dell'Ente.

Si segnala inoltre che l'88% degli intervistati considera utile l'opportunità di istituire una "banca dati" aggiornata che tenga conto delle professionalità conseguite dai lavoratori anche all'esterno al fine di coinvolgerli in consulenze, progetti, incarichi di vario genere, per mezzo di procedure uniche per tutto l'Ente, gestita con il supporto dell'ufficio personale e la supervisione degli organi preposti al controllo. Sperando in un positivo apprezzamento del lavoro svolto, e restando a disposizione per ogni evenienza, informiamo che ogni nostra comunicazione è pubblicata nella home-page del sito ufficiale del Comune di Olbia, nella pagina dedicata al C.U.G. *Cordiali saluti.*

il Presidente

*Dott.ssa Emanuela Traina*

